

مدونة سلوك الموردين لدى METHODE

1. نظرة عامة

تلتزم شركة Methode Electronics والشركات التابعة لنا، يشار إليها مجتمعة باسم "Methode Electronics" أو "Methode"، بأعلى معايير الممارسات التجارية القانونية والأخلاقية، ونتوقع الشيء نفسه من موردينا. للتأكد من أن موردينا يمارسون الأعمال بدرجة عالية من النزاهة وبطريقة مسؤولة، من المتوقع أن يلتزم كل مورد من موردي شركة Methode Electronics وممثليهم وموظفيهم ووكلائهم ومورديهم ومقاوليهم من الباطن، يشار إليهم مجتمعين باسم "المورد"، بمدونة سلوك الموردين الماثلة، المشار إليها باسم "المدونة". يتعين على الموردين إجراء جميع الاستعلامات اللازمة للتأكد من الالتزام بهذه المدونة ومعالجة أي مشكلات بطريقة سريعة ومسؤولة. يجب أن يكون الموردون منفتحين وعلى تواصل بشركة Methode Electronics في جميع الأوقات بشأن الموضوعات التي تشملها هذه المدونة.

2. الممارسات التجارية المسؤولة

2.1 الامتثال للقانون

يعد الامتثال للقانون أساس معاييرنا الأخلاقية. يجب على المورد الالتزام بجميع القوانين والمراسيم والقواعد واللوائح الوطنية والإقليمية والمحلية المعمول بها، بما في ذلك تلك المتعلقة بتصنيع السلع أو الخدمات أو وضع العلامات عليها أو نقلها أو استيرادها أو تصديرها أو ترخيصها أو الموافقة عليها أو اعتمادها، وكذلك المسائل البيئية، وحماية البيانات والخصوصية، والملكية الفكرية، والأجور، وساعات العمل وشروطه، واختيار المقاولين من الباطن، ومكافحة التمييز، والصحة/السلامة المهنية، وسلامة المركبات.

2.2 التعامل العادل

تلتزم شركة Methode Electronics بالمعاملات التجارية العادلة والصادقة. لا يجوز للمورد الاستفادة من أي ميزة غير عادلة من خلال التلاعب أو الإخفاء أو إساءة استخدام المعلومات السرية أو تحريف الحقائق المادية أو القيام بأي ممارسة تجارية غير قانونية أخرى. لا يجوز للمورد المشاركة في التلاعب بالأسعار أو العطاءات أو تخصيص الأسواق أو العملاء أو ما شابه ذلك من الأنشطة غير القانونية المانعة للمنافسة. ويجب تجنب تضارب المصالح.

2.3 مكافحة الفساد / مكافحة الرشوة

يتعين على المورد الالتزام بجميع قوانين مكافحة الفساد المعمول بها بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة المعمول به في الولايات المتحدة وقانون الرشوة المعمول به في المملكة المتحدة ولا يجوز له ولا لأي من المقاولين من الباطن أو البائعين أو الوكلاء أو الموزعين أو الأطراف الثالثة الأخرى المرتبطة به المشاركة في أي شكل من أشكال الرشوة التجارية أو تقديم أو عرض تقديم أي شيء ذي قيمة بشكل مباشر أو غير مباشر إلى أو

لصالح أي مسؤول أو موظف في جهة حكومية أو أي كيان مملوك للحكومة أو خاضع لسيطرة الحكومة أو تابع للحكومة للحصول على أو الاحتفاظ بأي عقد أو فرصة عمل أو أي منفعة تجارية أخرى أو التأثير على أي تصرف أو قرار يتخذه ذلك الشخص بصفته الرسمية.

يجب على المورد ممارسة الأعمال التجارية دون المشاركة في ممارسات فاسدة مثل الرشوة أو العمولات أو الابتزاز أو الاختلاس أو الفواتير الزائفة أو غيرها من الممارسات الفاسدة. لا يجوز للمورد التأثير أو السعي للتأثير بشكل مباشر أو غير مباشر على الممارسات التجارية الموضوعية والعادلة من خلال تقديم أو طلب أو قبول أي أموال أو بضائع أو خدمات أو أشياء أخرى ذات قيمة. يجب أن يلتزم المورد بإجراء جميع الأعمال على أساس مبدأ "التعامل العادل" ويجب عليه إنشاء وصيانة الأنظمة والعمليات لضمان عدم قيامه أو مديريه أو موظفيه أو وكلائه أو موزعيه أو ممثليه بقبول أو دفع أي عمولات غير مشروعة أو رشاوى أو غيرها من المبالغ المالية التي يشوبها التعامل الفاسد أو تلقي أي عمولات أو منافع شخصية غير قانونية. يجب على المورد الحفاظ على الشفافية والدقة في جميع عمليات حفظ السجلات.

2.4 الكشف عن المعلومات

يجب على الموردين الكشف بدقة عن المعلومات المتعلقة بعملهم وصحتهم وسلامتهم وممارساتهم البيئية وأنشطتهم التجارية وهيكلهم ووضعهم المالي وأدائهم وفقاً للوائح المعمول بها. سيتم تنفيذ جميع التعاملات التجارية للموردين بشفافية وستدوّن بدقة في دفاتر وسجلات أعمال المورد. يُعد تزييف السجلات أو تحريف الشروط أو الممارسات في سلسلة التوريد أمراً غير مقبول.

2.5 المعلومات السرية

يجب على الموردين اتخاذ خطوات معقولة للحفاظ على سرية جميع المعلومات الشخصية وغير العامة الموكلة إليهم من قبل شركة Methode أو نيابة عنها. يجب على المورد حماية معلوماتنا السرية من سوء الاستخدام أو الكشف غير المصرح به بنفس درجة العناية على الأقل التي يستخدمها لحماية معلوماته السرية، وبدرجة معقولة من العناية الواجبة في جميع الأحوال. لا يجوز للمورد استخدام أي من معلوماتنا السرية أو الخاصة أو غير العامة لمصلحته الخاصة أو بما يضر بنا.

2.6 السلوك الأخلاقي

يجب على الموردين تجنب تضارب المصالح والعمل بأمانة وأخلاق على مستوى سلسلة التوريد ووفقاً للقانون المعمول به، بما في ذلك القوانين المتعلقة بالممارسات التجارية غير التنافسية واحترام وحماية الملكية الفكرية وبيانات الشركة والبيانات الشخصية وضوابط التصدير والعقوبات الاقتصادية. يجب على الموردين أن يطلبوا من موظفيهم تجنب والكشف عن المواقف التي تتعارض فيها مصالحهم المالية أو مصالحهم الأخرى مع مسؤوليات الوظيفة أو المواقف التي تنطوي على أي مظهر من مظاهر عدم اللياقة.

3. المسؤولية البيئية

سيتبع الموردون القوانين البيئية المحلية والوطنية والدولية المعمول بها. سيحصل الموردون على جميع التصاريح والموافقات والتسجيلات البيئية المطلوبة، ويحافظون عليها، ويتبعون متطلبات التشغيل وإعداد التقارير الخاصة بهم. تتوقع شركة Methode أن يمتنع المورد عن إجراء تغييرات ضارة على التربة وتلوث الماء والهواء وانبعاثات الضوضاء والاسهلاك المفرط للمياه أو منع الأشخاص من الوصول إلى مياه الشرب الآمنة أو إضعاف أو منع الوصول إلى المرافق الصحية أو الإضرار بالصحة. تتطلب Methode أيضًا أن يبذل المورد جهودًا متواصلة لتقليل التلوث والمخاطر البيئية أو التخفيف منها وتحسين الحماية البيئية داخل مجال نفوذه بشكل مستمر. يجب التقليل باستمرار من استخدام الموارد (خاصة الطاقة والمياه والمواد الخام و/أو المواد (الأولية)) والآثار البيئية (خاصة الانبعاثات والملوثات والنفايات).

3.1 إزالة الكربون وانبعاثات غازات الدفيئة

يجب على المورد تنفيذ تدابير لتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المباشرة وغير المباشرة (بما في ذلك سلسلة القيمة الأولية الخاصة به). وهذا يتضمن، على سبيل المثال، استخدام الكهرباء الصديقة للبيئة واستخدام المواد الثانوية أو المواد الحيوية. يجب على الموردين السعي باستمرار لتقليل انبعاثات غازات الدفيئة ويجب عليهم تتبع النطاق 1 و2 و3 من انبعاثات غازات الدفيئة. بناءً على الطلب، سيقوم الموردون بمشاركة بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاق 1 و2 و3 مع Methode، و/أو نشر تلك البيانات من خلال طرف ثالث متفق عليه بشكل متبادل. يجب على الموردين وضع أهداف محددة لخفض الانبعاثات والسعي لاستخدام المنهجية المستهدفة القائمة على العلم.

3.2 الحفاظ على الموارد

تتوقع شركة Methode من مورديها تقليل توليد النفايات إلى الحد الأدنى وضمان التعامل المسؤول مع الموارد مثل المياه والطاقة والمواد والمواد. وتتوقع شركة Methode أيضًا من الموردين تأهيل سلاسل التوريد الخاصة بهم من المستوى ع فيما يتعلق بتوفير مصادر المواد الثانوية المضمونة، وتقييم استخدام المواد الثانوية إلى أقصى حد ممكن. تتوقع شركة Methode من موردينا أن نكون استباقيين في تعزيز الحفاظ على الطاقة والمياه والقضاء على النفايات وانبعاثات الهواء الخطرة أو تقليلها وإعادة تدوير المواد أو إعادة استخدامها حسب الاقتضاء. يجب أن تكون جميع مواد وطرق التعبئة والتغليف والشحن في اتساق مع المسؤولية البيئية. في إطار جهودهم للحفاظ على الموارد، يجب على الموردين إعادة استخدام المياه وإعادة تدويرها بشكل فاعل ومنع التصريف غير المسموح به والتخفيف من الآثار المحتملة لمثل هذا التصريف.

3.3 التنوع الحيوي/ حقوق الأرض

يجب على الموردين احترام المجتمعات التي يقيمون فيها ويخدمونها. يجب على الموردين احترام حقوق الأرض للأفراد والسكان الأصليين والمجتمعات المحلية وفقاً للقوانين المحلية واتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن الشعوب الأصلية والقبلية (رقم 169)، وإعلان الأمم المتحدة بشأن حقوق السكان الأصليين.

في إطار مسؤولياتهم المتعلقة بحقوق الأرض، نتوقع من موردينا حماية النظم البيئية الطبيعية ومناطق التنوع الحيوي الرئيسية وعدم المساهمة في تغيير أو إزالة الغابات أو إتلاف الغابات الطبيعية والنظم البيئية الطبيعية الأخرى وفقاً للوائح التنوع الحيوي الدولية، بما في ذلك قرارات الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة وتوصياته بشأن التنوع الحيوي.

3.4 المواد الضارة

يجب على المورد إدارة جميع المواد الكيميائية والمواد الخطرة والتعامل معها وتخزينها ونقلها بطريقة آمنة وقانونية. سيبحث الموردون عن طرق لتقليل استخدام المواد الخطرة والمواد الباعثة على المخاوف ضمن المنتجات وعمليات التصنيع الخاصة بها. علاوة على ذلك، يجب الالتزام بجميع القوانين والمواصفات الأخرى المتعلقة بالمواد والمواد الكيميائية والمواد الخطرة التي تنطبق على موقع العمل و/أو السوق ذي الصلة (مثل اللائحة الأوروبية (EC) رقم 1907/2006 (تسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية)).

بناءً على الطلب، يجب على المورد تزويد شركة Methode بمعلومات حول استخدام المواد في الإنتاج والعمليات التي تخضع للقيود الناشئة عن القانون الوطني والدولي، بالإضافة إلى تقديم إجراءات مكتوبة حول كيفية التعامل مع هذه المواد.

4. المسؤولية المجتمعية

يجب على المورد أن يسعى جاهداً للحفاظ في جميع الأوقات على كرامة موظفيه واحترامهم على أساس إنساني. يجب توفير الوسائل المناسبة للموظفين للإبلاغ عن المشكلات دون اقتصاص.

4.1 الحق في اختيار العمل بحرية

لا يجوز للموردين ووكالات التوظيف التابعة لهم استخدام العبيد أو السجناء القسريين أو المستعبدين أو الاستعانة بالسخرة أو أي شكل آخر من أشكال العمل القسري أو غير الطوعي. كما يُحظر على الموردين المشاركة، بشكل مباشر أو غير مباشر، في الاتجار بالبشر. يجب أن يكون للموظفين الحرية في إنهاء عملهم دون عقوبة. لا يجوز للموردين مطالبة العمال بدفع رسوم توظيف وكلاء الموردين أو الوكلاء الفرعيين أو الرسوم الأخرى ذات الصلة مقابل توظيفهم. سيقدم الموردون تعويضاً كاملاً للباحثين عن عمل والعمال إذا طُلب منهم دفع أي من هذه الرسوم أو التكاليف ذات الصلة. إذا كان من الضروري أن يستخدم المورد وسيط عمل، فلن يستخدم المورد سوى الوسطاء الذين يلتزمون بممارسات التوظيف الأخلاقية والقوانين المعمول بها ولا يحجبون وثائق الهوية.

4.2 الأجر والفوائد

يجب على الموردين ووكالات التوظيف الخاصة بهم دفع الأجر وتقديم المزايا والتعويضات للعمال بما يتوافق مع جميع قوانين ولوائح الأجر المعمول بها، بما في ذلك تلك المتعلقة بالحد الأدنى للأجور، وساعات العمل الإضافية، والإجازات الطبية، والمزايا المقررة قانوناً، وبما يتماشى مع المادة 7 من العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية. يجب على الموردين الامتناع عن القيام بأي استقطاعات من الأجر كإجراء تأديبي أو فرض أي أعباء مالية على العمال تتعلق بتكاليف التوظيف ما لم تكن متوافقة مع القانون المحلي. لكل فترة دفع، سيزود الموردون العمال ببيان أجر مكتوب مفهوم في الوقت المناسب، على أن يتضمن معلومات كافية للتحقق من التعويض الدقيق عن العمل المنجز. يجب أن يتم دفع أجر العمال مباشرة وفي الوقت المناسب وبالعملة المعترف بها. سيحتفظ الموردون بسجلات ساعات العمل ووثائق الأجر وفقاً للقانون المحلي.

4.3 الحق في حرية التنقل

لا يجوز للموردين ووكالات التوظيف الخاصة بهم فرض قيود على الدخول إلى المنشآت التي توفرها الشركة أو الخروج منها، بما في ذلك، إن أمكن، مساكن العمال أو أماكن المعيشة إلا عندما يكون ذلك قانونياً وضرورياً لأغراض السلامة أو الأمن. يمتنع الموردون عن تقييد حركة العمال من خلال الاحتفاظ ببطاقات الدفع المصرفية أو الوسائل المماثلة للحصول على الأجر. ويمتنع الموردون كذلك عن مطالبة العمال باستخدام أماكن الإقامة التي توفرها الشركة. لن يقوم الموردون ووكالات التوظيف التابعة لهم بإتلاف أو حجب أو إخفاء وثائق الهوية أو الهجرة، مثل بطاقات الهوية الصادرة عن الحكومة أو جوازات السفر أو تصاريح العمل.

4.4 الحق في حرية تكوين جمعيات

يجب على الموردين احترام والالتزام بجميع القوانين المعمول بها والاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية المتعلقة بحقوق العمال في تشكيل النقابات العمالية والانضمام إليها من اختيارهم والتفاوض الجماعي والمشاركة في التجمع السلمي فضلاً عن احترام حق العمال في الامتناع عن ممارسة مثل هذه الأنشطة. يجب على الموردين تجنب أي شكل من أشكال التهديد والترويب والاعتداءات الجسدية أو القانونية ضد أصحاب المصلحة، بما في ذلك أعضاء النقابات وممثلي النقابات، الذين يمارسون حقوقهم القانونية في حرية التعبير وتكوين الجمعيات والتجمع السلمي. لا يجوز للمورد استخدام قوات الأمن، سواء كانت عامة أو خاصة، للتدخل في حرية تكوين الجمعيات.

4.5 عدم التمييز/ عدم التحرش/ تكافؤ الفرص

يتم تشجيع الموردين على تطوير وتعزيز التنوع والمساواة والشمول حيث يتم تقدير الجميع والاحتراف بهم، ويكونون قادرين على المساهمة بشكل كامل. يجب على الموردين تشجيع التنوع والمساواة والشمول على جميع مستويات القوى العاملة والقيادة لديهم، وكذلك في سلسلة التوريد الخاصة بهم.

Methodes هي صاحب عمل ومقاول أو مقاول من الباطن فيدرالي يتسم بتوفير بتكافؤ الفرص. وبالتالي، يتفق الأطراف، وفقًا لما هو معمول به بموجب قانون الولايات المتحدة، على الالتزام بمتطلبات قانون اللوائح الفيدرالية رقم 41، البند 60-1.4 (أ) وقانون اللوائح الفيدرالية رقم 41، البند 60-300.5 (أ) وقانون اللوائح الفيدرالية رقم 41، البند 60-741.5 (أ) وأن هذه القوانين تم إدراجها في هذه الوثيقة كمرجع. تحظر هذه اللوائح التمييز ضد الأفراد المؤهلين على أساس وضعهم كمحاربين قدامى محميين أو أفراد من ذوي المهتم وتحظر التمييز ضد جميع الأفراد على أساس العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو التوجه الجنسي أو النوع أو الأصل القومي. تتطلب هذه اللوائح أن يتخذ المقاولون الرئيسيون والمقاولون من الباطن المشمولون إجراءات تأكيدية لتوظيف الأفراد والتقدم في توظيفهم بصرف النظر عن العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو التوجه الجنسي أو النوع أو الأصل القومي أو حالة المحاربين القدامى المحمية أو الإعاقة. يوافق الأطراف كذلك، وفقًا لما هو معمول به بموجب قانون الولايات المتحدة، على الالتزام بمتطلبات الأمر التنفيذي رقم 13496 (قانون اللوائح الفيدرالية رقم 29، الجزء 471، الملحق أ إلى الجزء الفرعي أ)، فيما يتعلق بإشعار حقوق الموظف بموجب قوانين العمل الفيدرالية.

4.6 حظر عمالة الأطفال

لا يجوز للموردين ووكالات التوظيف التابعة لهم استخدام عمالة الأطفال. يجب أن يكون لدى الموردين أو ينفذوا آلية مناسبة للتحقق من توافق عُمر العمال والعمال المعينين مع اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن الحد الأدنى للسن (رقم 138) وأن يكون لديهم القدرة على تقديم إثبات لهذا التحقق فورًا عند الطلب. عند اكتشاف عمالة الأطفال في سلسلة التوريد الخاصة بهم، سيتوقف الموردون عن توظيف الطفل / الأطفال ويتخذون تدابير معقولة لتسجيل الطفل / الأطفال في برنامج علاج / تعليم.

لا يجوز للموردين استخدام العمال الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا ("العمال القُصّر") لأداء أعمال من المحتمل أن تعرض صحتهم أو سلامتهم للخطر. إذا تبين أن العمال القُصّر يشاركون في عمل من المحتمل أن يعرض صحتهم أو سلامتهم للخطر، سيتخذ الموردون تدابير معقولة لإخراج العمال القُصّر على الفور من العمل وتوفير عمل بديل مناسب لعمرهم.

4.7 السلامة المهنية

يجب على الموردين في جميع الأوقات الحفاظ على بيئات عمل آمنة وصحية لموظفيهم وممثليهم. لا يتم التسامح مع العنف والسلوك التهديدي. من المتوقع من الموردين توفير بيئات العمل التي تدعم الوقاية من الحوادث وتقليل التعرض للمخاطر. من المتوقع أن يلتزم الموردون بجميع قوانين ولوائح السلامة والصحة المعمول بها في البلدان التي يعملون فيها. يجب أن يكون لدى الموردين إجراءات وأنظمة لمنع الإصابة والأمراض المهنية والتحقيق فيها وتحديد سببها الجذري وإدارة وتتبع والإبلاغ عن الإصابات والأمراض المهنية، بما في ذلك سن أحكام لتشجيع العمال على الإبلاغ وتوفير العلاج الطبي اللازم وتسهيل عودة العمال إلى العمل.

يجب على الموردين تحديد حالات وأحداث الطوارئ المحتملة وتقليل تأثيرها من خلال تنفيذ خطط الطوارئ وإجراءات الاستجابة، بما في ذلك إجراءات الإبلاغ عن حالات الطوارئ وإخطار الموظفين وإخلاء العمال وتدريبهم.

5. التوريد المسؤول:

5.1 المعادن الباعثة على الصراع

تدعم شركة Methode Electronics بشكل كامل أهداف وغايات القسم 1502 من قانون دود-فرانك ضمن إصلاح وول ستريت وحماية المستهلك ("القانون")، والذي يهدف إلى الحد من الصراع العنيف في جمهورية الكونغو الديمقراطية والدول المجاورة من خلال توفير الشفافية فيما يتعلق باستخدام بعض المعادن التي قد تمول أو تفيد الجماعات المسلحة في المنطقة. وتشمل هذه المعادن الكولومبييت - التنتاليت (الكولتان) (أي التنتالوم)، وحجر القصدير (أي القصدير)، والذهب، والولفراميت (أي التنجستين) أو مشتقاتها، ويمكن أن تتوسع لتشمل معادن أخرى أو مشتقاتها، على النحو الذي يحدده وزير خارجية الولايات المتحدة. لدعم الامتثال، يجب على المورد توخي العناية الواجبة في سلسلة التوريد الخاصة به على النحو المنصوص عليه في القانون، وحسب الاقتضاء، التخفيف من استخدام المعادن الباعثة على الصراع لدعم الصراع العنيف وانتهاكات حقوق الإنسان في جمهورية الكونغو الديمقراطية والمناطق المحيطة بها. يجب على المورد أن يوفر لشركة Methode Electronics على فترات منتظمة، وفقاً لطلب شركة Methode Electronics، نتائج تقييمات سلسلة التوريد الخاصة بالمورد بصيغة مقبولة بالنسبة لنا، ويجب أن يكون لديه سياسات مناسبة لمراقبة سلسلة التوريد الخاصة به ودعم امتثالنا للقانون.

يجب على الموردين تنفيذ سياسة تلتزم بالتدبير المسؤول لجميع المعادن والمواد بما يتماشى مع سياسة المعادن الباعثة على الصراع لدى Methode و سياسة الاتجار بالبشر والعمل القسري. تتطلب هذه السياسات بذل العناية الواجبة وفقاً لتوجيهات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بشأن العناية الواجبة لسلاسل التوريد المسؤولة للمعادن من المناطق المتأثرة بالصراعات والمناطق عالية المخاطر، بما في ذلك ملاحظتها الحالية بشأن القصدير والتنتالوم والتنجستين والذهب (3TG). يجب على الموردين الكشف لشركة Methode، حسب الضرورة، عن معلومات محدثة عن وحدة الصهر/ التكرير لأي

معدن 3TG يستخدم في إنتاج أجزائه ومواده ومكوناته ومنتجاته. يجب على الموردين كذلك التعامل مع الموردين من المستوى الفرعي لبذل العناية الواجبة من خلال توفير نماذج التقارير أو غيرها من المعلومات عند الطلب.

5.2 الرفق بالحيوان

تتوقع شركة Methode من الموردين المعنيين الذين يقومون بمعالجة المنتجات الحيوانية تنفيذ المعايير وأساليب أفضل الممارسات للائتمان للقواعد المتعلقة بالحيوان عبر سلسلة التوريد بأكملها. كما نتوقع من موردينا إعطاء الأفضلية للطرق البديلة التي لا تتضمن إجراء اختبارات على الحيوانات، باستثناء الحالات التي يقتضيها القانون. على أية حال، يجب على المورد اتباع القواعد الوطنية والدولية فيما يتعلق بحماية الحيوان واختباره (على سبيل المثال، توجيه الاتحاد الأوروبي 63 /2010).

5.3 استخدام قطع الغيار الأصلية

وفقًا لما ينص عليه دليل متطلبات موردي شركة Methode Electronics الحالي، يجب أن يكون لدى المورد عمليات وأنظمة معمول بها لمنع تسليم المنتجات غير المطابقة إلى شركة Methode، بما في ذلك ضمانات عدم استخدام قطع الغيار المقلدة.

6. تنفيذ مدونة السلوك هذه

يجب على الموردين مواءمة أعمالهم وأنشطة الشراء الخاصة بهم مع هذه المبادئ ومعالجتها بشكل مناسب عبر سلسلة التوريد الخاصة بهم. نتوقع أن يكون المورد قد أنشأ أو يعمل على تنفيذ عملية بذل العناية الواجبة مع التدابير المناسبة للتأكد من أن الموردين والمقاولين من الباطن، بدورهم، يلتزمون أيضًا بالمبادئ المنصوص عليها في هذه الوثيقة.

6.1 آلية التظلم وعدم الانتقام

يجب على الموردين تنبيه Methode إلى أي انتهاكات لمدونة سلوك الموردين المشار إليها. لقد تعاقدت شركة Methode مع جهة خارجية مستقلة متخصصة في إعداد التقارير عبر خط المساعدة لإدارة التقارير عبر رقم مجاني وأداة لإعداد التقارير على الإنترنت. يضم خط المساعدة المشار إليه ممثلين متعددي اللغات، وهو متاح على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع. الرقم المجاني في الولايات المتحدة هو: 1-800-461-9330، ورقم المكالمات الدولية/ الخاضع للضريبة هو: 1-720-514-4400، وبوابة الويب الآمنة هي: www.convercent.com/report. يتم توجيه جميع تقارير الحوادث إلى مكتب الشركة للتحقيق فيها واتخاذ الإجراءات التصحيحية إذا لزم الأمر. نشجع الموردين على تقديم أسمائهم مع أي تقرير، ولكن يمكن أيضًا تقديم التقارير بدون تحديد الهوية عند الرغبة في ذلك. إذا أبلغ أحد الموردين عن مخاوف أو انتهاك، فمن المستحسن تقديم معلومات دقيقة وكاملة للسماح بإجراء تحقيق شامل أو تقديم الاستجابة.

6.2 معالجة التأثيرات

من المتوقع أن يقوم الموردون بمراجعة وتأكيد امتثالهم لهذه المدونة، ومعالجة أي عدم امتثال على الفور. نحن نحتفظ بالحق في إجراء التدقيق أو التحقيق مع المورد بشكل مستقل من وقت لآخر في الظروف المناسبة للتحقق من الامتثال، ويجب على المورد التعاون في جميع النواحي المعقولة فيما يتعلق بأي عمليات تدقيق أو تحقيقات من هذا القبيل. علاوة على ذلك، بناءً على طلب معقول، يجب على المورد أن يشهد لنا بما إذا كان ملتزمًا بشروط وأحكام هذه المدونة، وإذا لم يكن الأمر كذلك، يجب أن يصف الإجراءات التي يتخذها لمعالجة أي مشكلات. نحن نحتفظ بالحق في جميع الأوقات وفي الظروف المناسبة في إنهاء عمل أي مورد لا يعمل بطريقة قانونية أو أخلاقية أو مسؤولة.

6.3 معلومات الاتصال

إذا كانت لديك أية أسئلة أو تعليقات بخصوص مدونة قواعد سلوك موردي شركة Methode، فيرجى الاتصال بالمشتري المتعامل معك.

6.4 سياسات رئيسية

تعتمد مدونة سلوك الموردين الماثلة على سياسات أو برامج شركة Methode، بالإضافة إلى بعض المبادئ المعترف بها دوليًا.

6.4.1 سياسات Methode

- سياسة مكافحة الفساد
- مدونة السلوك
- سياسة المعادن الباعثة على الصراع
- سياسة خصوصية البيانات
- بيان التنوع والشمول
- سياسة البيئة والصحة والسلامة
- سياسة إدارة التصدير والامتثال
- سياسة الإتجار بالبشر والعمل القسري
- سياسة التداول من الداخل
- بيان الخصوصية
- مدونة سلوك الموردين
- متطلبات جودة الموردين

6.4.2 مبادئ معترف بها دوليًا:

- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان
- العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية
- مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان
- إعلان الأمم المتحدة بشأن حقوق الشعوب الأصلية
- اتفاقية الأمم المتحدة للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
- اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل
- اتفاقية الأمم المتحدة الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري
- اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة
- إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل
- اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن السكان الأصليين والقبليين (رقم 107)
- اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن الشعوب الأصلية والقبلية (رقم 169)
- المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية للشركات المتعددة الجنسيات
- إرشادات العناية الواجبة لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية من أجل سلاسل التوريد المسؤولة للمعادن من المناطق المتأثرة بالنزاعات وعالية المخاطر
- المبادئ التوجيهية لصناعة السيارات

نوفمبر 2023