

METHODE 供应商行为准则

1. 概述

Methode Electronics 与我们的子公司（统称为“Methode Electronics”或“Methode”）致力于遵循合乎法律和道德的高标准商业惯例，并且希望我方的供应商也能做到这一点。为确保我方的供应商以高度诚信和负责的方式开展业务，Methode Electronics 的每家供应商及其代表、员工、代理、供货商和分包商（统称为“供应商”）都应遵守本《*供应商行为准则*》（简称为“准则”）。供应商应进行一切必要的调查，确认业务开展方式符合本准则，并迅速而负责任地纠正任何相关问题。对于本准则涉及的主题，供应商应始终保持开诚布公的态度并随时与 Methode Electronics 沟通。

2. 负责的商业行为

2.1 遵守法律

遵守法律是我方道德标准的基础。供应商应遵守所有适用的国家、州、省和地方法律、法令、规章和法规，包括有关制造、贴标、运输、进口、出口、许可、商品或服务批准或认证、环境事务、数据保护和隐私、知识产权、工资、工作时间和条件、分包商选择、反歧视、职业健康/安全和机动车辆安全的法律法规。

2.2 公平交易

Methode Electronics 致力于进行公平而诚实的商业交易。供应商不得通过操纵、隐瞒、滥用秘密资料、歪曲重要事实或采取任何其它非法交易做法来获取任何不公平优势。供应商不得参与定价、串通投标、市场或客户分配或类似的非法反竞争活动。应避免利益冲突。

2.3 反腐败/反贿赂

供应商应遵守所有适用的反腐败法律，包括但不限于美国《反海外腐败法案》(U.S. Foreign Corrupt Practices Act) 和英国《反贿赂法案》(U.K. Bribery Act)，并且供应商及其任何分包商、厂商、代理、分销商或其他相关第三方均不得出于以下目的而参与任何形式的商业贿赂，或者直接或间接向政府机构的或任何政府所有、政府控制或政府附属实体的任何官员或雇员提供或提议提供任何有价之物或利益：获得或继续保有合同、商业机会或其他商业利益，或影响该人士以其公职身份作出的任何举动或决定。

供应商开展业务时不得参与贿赂、回扣、勒索、挪用公款、虚开发票或其他腐败行为。供应商不得通过给予、索取或接受任何金钱、物品、服务或其他有价之物的方式直接或间接地影响或试图影响客观而公平的商业行为。供应商应致力于根据“公平交易”原则开展所有业务，并应建立和维护相关制度和流程，确保供应商或其董事、员工、代理、分销商或代表不会接受或支付任何回扣、贿金或其他腐败性款项，或收取任何不当佣金或个人利益。供应商应在任何记录保存过程中确保透明性和准确性。

2.4 信息披露

供应商应根据适用法规准确披露有关其劳工、健康与安全、环境实践、业务活动、结构、财务状况和绩效的信息。供应商的所有业务交易均应以透明的方式进行并且准确地反映在其业务账簿和记录中。供应链中不允许出现伪造记录或虚报任何情况或做法的行为。

2.5 机密信息

供应商应采取合理措施，保持由 Methode 或代表 Methode 委托给供应商的所有专有和非公开信息的保密性。供应商应保护我方的机密信息免遭滥用或未经授权的披露，所使用的谨慎程度应至少与其保护自身机密信息的谨慎程度相同，并在任何情况下都要达到合理的谨慎程度。供应商不得使用我方的任何机密、专有或非公开信息来谋取自身利益或损害我方的利益。

2.6 道德行为

供应商应在整个供应链中，避免利益冲突，并遵照适用的法律，包括与反竞争商业行为、尊重和保护知识产权、公司和个人数据以及出口管制和经济制裁相关的法律，以诚实守信、合乎道德的方式经营业务。供应商应要求其员工避免并披露以下情况：员工的财务或其他利益与工作职责相冲突，或任何看似不正当的情况。

3.环境责任

供应商应遵守适用的地方、国家和国际环境法律。供应商应获得所有必要的环境相关的许可、批准和注册并保持更新，同时遵守相应的操作和报告要求。

Methodo 希望供应商的行为不造成以下影响或后果：有害的土壤变化、水污染和空气污染、有害噪音排放和过度用水，阻碍人员获得安全的饮用水，妨碍或禁止使用卫生设施，或者危害人员健康。**Methodo** 还要求供应商继续努力减少或减轻其环境污染和风险并持续改善其影响范围内的环境保护。应持续将资源（特别是能源、水、原材料和/或（初级）材料）的使用和环境影响（特别是排放物、污染物、废物）减少到最低程度。

3.1 脱碳与温室气体排放

供应商应采取减少其直接和间接排放的 CO₂（包括其上游价值链中的 CO₂ 排放量）。例如，这些措施包括使用绿色电力和使用二次材料或生物材料。供应商应不断努力减少温室气体排放，并应跟踪范围 1、2 和 3 温室气体排放。供应商应根据要求与 **Methodo** 共享范围 1、2 和 3 温室气体排放数据，并/或通过双方商定的第三方发布该数据。供应商应制定有时间限制的减排目标，并尽量采用基于科学的目标方法。

3.2 资源保护

Methodo 希望其供应商尽可能减少废物产生，并确保以负责任的方式处理水、能源、资源和材料等。**Methodo** 还希望，供应商使各自的 n 层级供应链在提供有保障的二次原材料来源方面符合要求，并评估是否最大限度地使用了这些二次原材料。

我方希望 **Methodo** 的供应商积极主动地促进能源节约和节水，消除或减少废物和有害气体排放，并酌情对材料进行回收或再利用。所有包装和运输材料及方法均应对环境友好。

作为资源保护工作的一部分，供应商应有效地重复使用和回收水资源，防止未经许可的排放，并减轻此类排放的潜在影响。

3.3 生物多样性/土地权

供应商应尊重其所在和所服务的社区。供应商应根据当地法律、国际劳工组织 (ILO)《土著和部落人民公约》(第 169 号)和联合国《土著人民权利宣言》(United Nations Declaration on the Rights of Indigenous People), 尊重个人、土著人民和当地社区的土地权。

作为供应商土地权相关责任的一部分, 我方希望 Methode 的供应商能够根据国际生物多样性法规, 包括世界自然保护联盟 (IUCN)《关于生物多样性的决议和建议》(Resolutions and Recommendations on biodiversity), 保护自然生态系统和关键的生物多样性区域, 并避免造成天然林地和其他自然生态系统的改变、滥砍滥伐或破坏。

3.4 危险材料

供应商应以安全合法的方式管理、处理、储存和运输所有危险化学品和物质。供应商应寻找有效方法, 在产品中及产品制造过程中减少使用存在隐患的危险材料和物质。此外, 还应遵守适用于相关业务地点和/或相关市场的有关危险材料、化学品和物质的所有其他法律和规范(例如欧洲法规 (EC) 第 1907/2006 号 (REACH))。

供应商应根据要求向 Methode 提供关于受国内法和国际法限制的材料在生产和经营中使用情况的信息, 并提供有关如何处理这些物质的书面程序。

4. 社会责任

供应商应始终努力维护其员工的尊严并保持对人的尊重。应为员工提供能够报告问题而不会遭到报复的途径。

4.1 自由选择就业的权利

供应商及其就业服务机构不得使用奴隶、受强迫的囚犯、抵债劳工、契约劳工或任何其他形式的强迫或非自愿劳工。供应商也不得直接或间接参与人口贩卖。员工必须可以自由终止雇佣关系而不受任何惩罚。

供应商不得要求职工向供应商的代理或次级代理支付招聘费或其他相关的就业费用。如果求职者和职工被要求支付任何此类费用或相关费用, 供应商将全额偿还。如果供应商确有必要使用劳务经纪人, 供应商将仅使用遵循合乎道德的招聘实践、遵守适用法律且不留留身份证件的人。

4.2 工资和福利

供应商及其就业服务机构应按照所有适用的工资法律和法规, 包括与最低工资、加班时间、病假和法定福利有关的法律和法规, 并遵从《经济、社会及文化权利国际公约》第 7 条的规定, 向职工支付工资并提供福利和报酬。除非符合当地法律, 否则供应商不得将扣减工资作为一种纪律措施, 也不得让职工承担与招聘成本相关的任何经济负担。对于每个工资支付周期, 供应商都应及时向职工提供一份易懂的书面工资单, 其中应包含足够的信息以便核算完成的工作所得的报酬是否准确。须以公认的货币及时向职工直接支付工资。供应商将根据当地法律保存职工工时记录和工资文件。

4.3 迁徙自由权

除非出于安全或保安目的、合法且有必要, 否则供应商及其就业服务机构不得限制职工进出公司提供的设施, 包括职工宿舍或生活区(如适用)。供应商不得通过扣留银行支付卡或类似安排而阻碍职工获取工资的形式来限制职工迁移。供应商也不得要求职工接受公司提供的住宿。供应商及其就业服务机构不得销毁、扣留或隐藏身份或移民文件, 例如政府颁发的身份证件、护照或工作许可证。

4.4 结社自由的权利

供应商应遵守和尊重所有相关的适用法律和国际劳工组织核心公约, 保障职工依法行使自主选择组建和加入工会、参加集体谈判、参与和平集会的权利, 并尊重职工不从事此类活动的权利。供应商应避免对依

法行使言论自由、结社及和平集会自由权利的利益相关方，包括工会成员和工会代表，进行任何形式的威胁、恐吓、人身攻击或法律攻击。

供应商不得使用公共或私人安全部队来干涉结社自由。

4.5 不歧视/不骚扰/机会均等

我方鼓励供应商发展和推动多元化、公平和包容 (DEI)，让每个人都受到重视和赞扬并能全力做出自己的贡献。供应商应在各级员工和领导层以及供应链中推动 DEI。

Method e 是一家提供均等机会的雇主，并且是联邦承包商或分包商。因此，双方同意，在美国法律适用的情况下，双方将遵守 41 CFR 60-1.4(a)、41 CFR 60-300.5(a) 和 41 CFR 60-741.5(a) 的要求，并且通过引用的方式将这些法律纳入本文。这些法律规定，禁止歧视身份为受保护退伍军人或残疾人的符合条件的人士，并禁止因种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同或国籍而歧视任何人。这些法律还规定，所涵盖的主承包商和分包商应在不考虑种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同、国籍、受保护退伍军人身份或残疾人士身份的情况下，采取积极措施雇用就业人员并促进其个人发展。双方还同意，在美国法律适用的情况下，双方将遵守第 13496 号行政命令（29 CFR 第 471 部分，子部分 A 的附录 A）中有关将联邦劳动法规定的雇员权利告知雇员的要求。

4.6 禁止使用童工

供应商及其就业服务机构不得使用童工。供应商必须拥有或实施适当的机制来核实职工和招聘的职工的年龄是否符合国际劳工组织《最低年龄公约》（第 138 号）(ILO Minimum Age Convention (No. 138)) 的要求，并能根据要求及时提供此等核实的证据。如果在其供应链中发现童工，供应商将停止雇用儿童，并采取合理措施让该儿童参加补救/教育计划。

供应商不得让 18 岁以下的职工（“年轻职工”）从事可能危及健康或安全的工作。如果发现年轻职工从事可能危及健康或安全的工作，供应商将采取合理措施，立即将相关年轻职工调离该岗位并提供适合其年龄的替代工作。

4.7 职业安全

供应商应始终为其员工和代表维护安全和健康的工作环境。不容许暴力和威胁行为。供应商应提供支持事故预防并使暴露于风险的程度尽量降低的工作环境。供应商应遵守其经营活动所在国家/地区所有适用的安全和健康法律及法规。

供应商应确立针对职业伤害和疾病进行预防、调查、确定根本原因、管理、跟踪和报告的程序和制度，包括制定相应的规定以鼓励职工报告、提供必要的医疗服务和协助职工重返工作岗位。

供应商应识别潜在的紧急情况和事件，并通过实施应急计划和响应程序将影响降至最低，这些计划和程序包括紧急情况报告、员工通知和疏散程序、职工培训和演习。

5. 负责任采购：

5.1 冲突矿物

Method e Electronics 完全支持《多德-弗兰克华尔街改革与消费者保护法案》(Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act)（简称“法案”）第 1502 款的目的和目标，该法案致力于通过增加特定矿物使用情况的透明度，减少刚果民主共和国（“DRC”）和周边国家内的暴力冲突，该等特定矿物可能会为地区内的武装力量提供资金或利益。这些矿物包括钽钽铁矿（钽钽铁矿）（即钽）、锡石（即锡）、黄金、钨钨铁矿（即钨）或其衍生产品，并可能根据美国国务卿的决定进一步包括其他矿物或其衍生产品。为了切实遵守该法案，供应商应按照该法案的规定对其供应链进行尽职调查，并酌情减少使用支持刚果民主共和国及周边地区暴力冲突和人权侵犯的冲突矿物。供应商应根据 Method e Electronics 的要求，以 Method e Electronics 可接受的形式定期向我方提供其供应链评估结果，并应制定适当的政策，以监控其供应链和支持我方遵守该法案。

供应商应实施相应的政策，承诺按照 Methode 的《冲突矿物政策》以及《人口贩卖和强迫劳动政策》，负责任地采购所有矿物和材料。Methode 的这些政策要求根据经合组织《受冲突影响和高风险地区矿物负责任供应链尽职调查指南》进行尽职调查，包括该指南目前关于锡、钽、钨和金 (3TG) 的补充内容。如有必要，供应商应向 Methode 披露在其零件、材料、组件和产品生产中使用的任何 3TG 矿物的冶炼厂/精炼厂最新信息。供应商还应根据要求提供报告模板或其他信息，与次级供应商合作开展尽职调查。

5.2 动物福利

Methode 期望加工动物产品的相关供应商在整个供应链中实施符合动物福利原则的标准和最佳实践方法。我方还希望供应商优先考虑不涉及动物试验的替代方法，但法律要求的情况除外。在任何情况下，供应商都应遵守有关动物保护和动物试验的国家和国际规则（例如欧盟指令 2010/63）。

5.3 原装零件的使用

根据现行《Methode Electronics 供应商要求手册》的要求，供应商应制定适当的流程和制度，防止向 Methode 交付不合格产品，包括保证不使用假冒零件。

6. 实施本行为准则

供应商应在其供应链中，根据这些原则对其业务和采购活动进行规范并采取适当的方式解决相关问题。我方希望供应商通过采取适当措施，已经确立或正在实施尽职调查流程，以确保其供货商和分包商也遵守本文件中规定的原则。

6.1 申诉机制和不报复

供应商应提醒 Methode 任何违反本《供应商行为准则》的行为。Methode 已与专门运营帮助热线报告的独立第三方签订合同，通过免费电话和网络报告工具来管理报告事宜。该帮助热线提供多语言服务，每天 24 小时，每周七天提供服务。美国免费电话号码为：1-800-461-9330，国际受话方付费电话/被叫方付费电话为：1-720-514-4400，安全门户网站为：www.convercent.com/report。所有事件报告都将转交给企业办公室进行调查，必要时采取纠正性措施。我方鼓励供应商在报告时提供其名称或姓名，但也可以进行匿名报告。我方鼓励供应商在报告问题或违规情况时，提供准确、完整的信息，以便我方进行充分的调查或响应。

6.2 应对影响

供应商应审核并确认其是否遵守本准则，并及时纠正任何不合规行为。我方保留在适当情况下不时对供应商进行独立审计或调查以核实本准则遵守情况的权利，并且供应商应就任何该等审计或调查在所有合理方面予以配合。此外，一经合理要求，供应商应向我方证明其是否遵守本准则的条款和条件，如果未遵守，则需说明其为纠正问题而采取的行动。我方保留在任何时候和适当情况下终止与以非法、不道德或不负责任的方式行事的供应商合作的权利。

6.3 联系方式

如果对《Methode 供应商行为准则》有任何疑问或意见，请与您的买家联系。

6.4 重要政策

本《供应商行为准则》借鉴了 Methode 政策或计划以及某些国际公认的原则。

6.4.1 Methode 政策

- 《反腐败政策》
- 《行为准则》
- 《冲突矿物政策》
- 《数据隐私政策》
- 《多元化与包容性声明》
- 《环境、健康、安全和可持续发展 (EHS&S) 政策》

- 《出口管理和合规政策》
- 《人口贩卖和强迫劳动政策》
- 《内幕交易政策》
- 《隐私声明》
- 《供应商行为准则》
- 《供应商质量要求》

6.4.2 国际公认的原则:

- 《世界人权宣言》(Universal Declaration of Human Rights)
- 《经济、社会及文化权利国际公约》(International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights)
- 联合国《工商企业与人权指导原则》(Guiding Principles on Business and Human Rights)
- 联合国《土著人民权利宣言》(Declaration on Rights of Indigenous Peoples)
- 联合国《消除对妇女一切形式歧视公约》(Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination against Women)
- 联合国《儿童权利公约》(Convention on the Rights of the Child)
- 联合国《消除一切形式种族歧视国际公约》(Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination)
- 联合国《残疾人权利公约》(Convention on the Rights of Persons with Disabilities)
- 国际劳工组织《工作中基本原则和权利宣言》(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- 国际劳工组织《土著和部落人口公约》(第 107 号)(Indigenous and Tribal Populations Convention (No. 107))
- 国际劳工组织《土著和部落人民公约》(第 169 号)(Indigenous and Tribal Peoples Convention (No. 169))
- 经合组织《跨国企业准则》(Guidelines for Multinational Enterprises)
- 经合组织《受冲突影响和高风险地区矿物负责任供应链尽职调查指南》(Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)
- 《汽车工业指导原则》(Automotive Industry Guiding Principles)

2023 年 11 月