

## 供应商行为准则

Methode Electronics Inc. 和我们的子公司（统称为“Methode Electronics”或“Methode”）致力于秉持高标准的法律和道德商业实践，同时我们希望我们的供应商和代表 Methode 开展业务的人员也能做到这一点。为确保我们的供应商以高度诚信且负责任的方式开展业务，每个 Methode Electronics 的供应商及其代表、员工、代理、供应商和分包商（统称为“供应商”）均应至少遵守本《供应商行为准则》（“准则”）中的要求。供应商应进行所有必要的调查，以确认是否遵守本准则，并及时、负责地纠正任何问题。我们的供应商是 Methode 的重要组成部分，我们努力与所有供应商发展和保持积极的工作关系，因此我们希望我们的供应商始终就本准则所涵盖的主题与 Methode Electronics 保持开诚布公的沟通。

### 1. 负责任商业实践

#### 1.1 遵守法律

供应商应遵守所有适用的国家、州、省和地方法律、条例、规则和法规，包括与以下方面有关的法律、条例、规则和法规：商品或服务的制造、标记、运输、海关、进出口、许可、批准或认证、对外贸易、环境事务、数据保护和隐私、知识产权、工资、工时和雇佣条件、分包商选择、反歧视、职业健康/安全和机动车辆安全。

#### 1.2 公平交易

供应商必须按照国家和国际竞争法行事，不得通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、歪曲重要事实或任何其他非法贸易行为来获取任何不公平的优势。供应商不得从事价格操纵、串通投标、分配市场或客户或类似的非法反竞争活动。尊重他人的知识产权，避免利益冲突和/或在内部和向 Methode 披露可能影响业务关系的所有利益冲突，并避免出现疑似此类冲突的情况。

#### 1.3 反腐败/反贿赂

供应商应诚信开展业务，绝不容忍任何形式的腐败或贿赂，也不直接或间接参与任何形式的腐败或贿赂，不向政府官员或私营部门的交易对手授予、提供或承诺任何有价值之物，以影响官方行为或获取不正当利益。这包括放弃给予或接受不正当的疏通费。供应商应维持所有记录的透明度和准确性。

#### 1.4 信息的披露

供应商应根据适用法规来准确披露有关其劳工、健康和环境、安全、环境实践、业务活动、结构、财务状况和业绩方面的信息。所有供应商业务往来都将以透明方式进行，并准确地反映在供应商的业务账簿和记录中。伪造记录或在供应链中歪曲情况或做法的行为是不可接受的。

#### 1.5 机密信息和数据隐私

供应商应对由 Methode 或代表 Methode 委托给其的所有专有和非公开信息保密。供应商应保护我们的机密信息免遭滥用或未经授权的披露，其谨慎程度至少应与其保护自己机密信息的程度相同，并在任何情况下均应采取合理的谨慎程度。供应商不得为其自身利益或对我方造成损害而使用我方的任何机密、专有或非公开信息。供应商应尊重每个人的隐私，并确保以保密和负责任的方式处理个人数据，有效保护个人数据，并仅将其用于合法目的。任何由迈梭提供的资产均须用于迈梭的合法业务，不得用于非迈梭业务。

#### 1.6 反洗钱、打击恐怖主义融资

供应商不得直接或间接地为洗钱或恐怖主义融资提供便利，并应遵守所有适用的制裁和贸易法律。

### 2. 社会责任

供应商必须避免造成或共谋任何侵犯人权的行为，以此来尊重所有国际公认的人权。应高度注意确保尊重权利持有人或属于弱势群体的权利持有人的人权，如妇女、儿童、孕妇或哺乳期妇女、移民工人或（原住民）社区。供应商必须为其员工提供一种受保护的机制，使其能够放心报告可能违反本《行为准则》中所载原则的行为，并确保保护举报人或投诉人免遭报复。

#### 2.1 自由选择职业的权利

供应商及其就业代理机构不得使用或促成使用奴役、强迫囚犯、抵押、契约或任何其他形式的强迫或强制劳动。供应商也不得直接或间接参与镇压、剥削和贩卖人口。员工必须有权终止其雇佣关系而不会受处罚。

供应商不得要求工人向供应商支付代理或分代理的招聘费用或其他相关雇佣费用。如果求职者和工人被要求支付任何此类费用或相关费用，则供应商应向他们提供全额报销。如果供应商有必要使用劳务中介，则供应商应仅使用采用道德招聘实践、遵守适用法律且不留身份文件的中介。

#### 2.2 禁止使用童工

供应商及其就业代理机构不得使用童工。供应商必须制定或实施适当的机制，以核实工人的年龄并确保所招聘的工人符合国际劳工组织（ILO）《最低年龄公约》（第 138 号公约）的相关规定，而且能够在要求时及时提供核实相关证据。如果在其供应链中发现童工，则供应

商应停止雇佣童工，并采取合理措施将相关儿童纳入补救/教育计划。供应商不得使用未满 18 岁的工人（“青年工人”）从事可能危及或损害其健康、安全或道德的工作。如果发现青年工人从事可能危及或损害其健康、安全或道德的工作，则供应商应采取合理措施，立即使青年工人摆脱这种状况，并向其提供适合其年龄的替代工作。

## 2.3 工资和福利

供应商及其就业代理机构应根据所有适用的工资法律和法规（包括有关最低工资、最长工作时间、加班时间、医疗假和法定福利方面的法律和法规）以及《经济、社会和文化权利国际公约》第 7 条的规定，向工人支付工资，并提供福利和报酬。除非符合当地法律，否则供应商不得将扣减工资作为纪律措施或对工人施加与招聘成本有关的任何经济负担。对于每个支薪期，供应商应向工人提供及时且易于理解的书面工资单，其中应包含用以核实所完成工作之准确报酬的足够信息。必须及时、直接地以公认的货币向工人支付工资。供应商应根据当地法律留存工人工时记录和工资文件。

## 2.4 行动自由的权利

供应商及其就业代理机构不得限制工人进出公司提供的设施，包括（如适用）工人宿舍或生活区，但出于安全或安保目的而合法且必要的情况除外。供应商应避免通过扣留银行支付卡或用于获得工资的类似安排来限制工人的行动自由。供应商还应避免要求工人使用公司提供的住宿。供应商及其就业代理机构不得销毁、扣留或藏匿身份或移民文件，如政府签发的身份证明、护照或工作许可。

## 2.5 结社自由的权利

供应商应遵守和尊重有关工人以下方面权利的所有适用法律和国际劳工组织核心公约，即：组织和加入自己选择的工会、集体谈判和参与和平集会方面的权利，还应尊重工人不参加此类活动的权利。供应商不得对员工组织或工会成员予以不利待遇或偏袒。对于包括工会成员和工会代表在内的利益相关者行使其合法权利进行自由发言、自由结社与和平集会的行为，供应商不应进行任何形式的威胁、恐吓、人身或法律攻击。供应商不得使用公共或私人安保力量来干涉结社自由。

## 2.6 不歧视和尊重员工

供应商必须确保平等对待员工，而无论其肤色、种族、国籍、民族、社会背景、智力、残疾、性别、性身份和性取向、婚姻状况、政治或宗教信仰、兵役状况或年龄如何，并促进为员工提供平等机会。供应商绝不容忍对个人的任何不可接受的对待，如精神虐待、性骚扰或歧视，包括具有性、胁迫、威胁、辱骂或剥削性质的任何手势、语言和身体接触。

## 2.7 职业健康、安全与保障

供应商应始终为其员工和代表维持安全且健康的工作环境，并定期监测和评估工作环境的变化情况（例如机械、化学品、生理过程需求）。绝不容忍暴力和威胁行为。供应商应提供支持事故预防并尽可能降低暴露于风险可能性的工作环境，并提供适当且维护良好的个人防护装备。供应商应遵守其运营所在国家/地区的所有适用安全和健康法律和法规。

供应商应制定用以预防、调查、识别根本原因、管理、跟踪和报告职业伤害和疾病的程序和制度，包括鼓励工人举报、提供必要医疗护理和促进工人重返工作岗位的规定。供应商必须提供培训，以确保所有员工都接受有关健康和安全问题方面的相关教育。供应商应识别潜在的紧急情况 and 事件，并通过实施各种应急计划和响应程序，包括紧急情况报告、员工通知和疏散程序、工人培训和演练，来将其影响降至最低。在使用私人或公共安保力量的情况下，确保员工和其他权利持有人的人权均得到尊重（不使用非法的身体或精神暴力）。

## 3. 环境责任

供应商应遵守适用的地方、国家和国际环境法律。供应商应获得并维持最新的所有必需环境许可、批准和登记，并遵守其运营和报告要求。

**Methode** 期望供应商避免对土壤、水和空气污染造成有害变化、导致有害噪音排放和过度用水，使得人们无法获得安全饮用水，损害或阻碍使用卫生设施，或对健康造成危害。**Methode** 还要求供应商不断努力降低或减轻其环境污染和风险，并在其影响范围内不断改善环境保护。资源（能源、水、原材料和/或（初级）材料）的使用和对环境的影响（排放、污染物、废物）均应持续尽可能降低。

### 3.1 脱碳与温室气体 (GHG) 排放

供应商应采取减少其直接和间接的二氧化碳 (CO<sub>2</sub>) 排放量（包括在其上游价值链中）。例如，这包括使用绿色电力和使用次生材料或生物材料。供应商应不断努力减少温室气体排放，并应跟踪范围 1、2 和 3 的温室气体排放情况。如有要求，供应商应与 **Methode** 共享范围 1、2 和 3 的温室气体排放数据，并/或通过双方达成一致的第三方公布该数据。供应商应制定有时限的减排目标，并努力采用以科学为基础的目标方法。

### 3.2 资源保护

**Methode** 期望其供应商尽量减少废物产生，并确保负责任地处理水、能源、资源和材料等各种资源。**Methode** 还希望供应商就获得二级原材料的来源对其 n 级供应链进行资格认证，并评估是否最大限度地使用了二级原材料。

**Methode** 希望我们的供应商积极主动地促进能源和水资源的节约，消除或减少废物和有害气体的排放，并适当地对材料进行回收或再利用。所有包装和运输材料和方法都应应对环境负责。

作为其资源保护举措的一部分，供应商应有效地对水资源进行循环再利用，防止未经许可的排放，并减轻此类排放的潜在影响。

### 3.3 生物多样性/土地权利

供应商应尊重其所在和服务的社区。供应商应根据当地法律、国际劳工组织《土著与部落居民公约》（第 169 号公约）和联合国《土著人民权利宣言》，尊重个人、土著人民和当地社区的土地权利。

作为土地权利责任的一部分，我们希望我们的供应商能够根据国际生物多样性法规，包括国际自然保护联盟 (IUCN) 关于生物多样性的决议和建议，保护自然生态系统和关键的生物多样性区域，并且不得促成自然林地和其他自然生态系统的变化、森林砍伐或破坏。

### 3.4 危险材料

供应商应以安全、合法的方式管理、处理、储存和运输所有危险化学品和物质。供应商应设法在产品及其制造过程中减少对危险材料及受关注物质的使用。此外，还应遵守适用于相关业务地点和/或市场的有关危险材料、化学品和物质的所有其他法律和规范（例如欧洲法规（EC）第 1907/2006 号（REACH 法规））。

应要求，供应商应向 **Methodé** 提供在生产和运营过程中受国家和国际法律限制之材料使用方面的信息，以及提供有关如何处理这些物质之书面程序方面的信息。

## 4. 负责任采购：

### 4.1 冲突矿产

供应商应采取合理措施，避免在其产品中使用源自冲突影响地区和高风险地区，且会造成侵犯人权、腐败、资助武装团体或产生类似负面影响的原材料。为支持实现合规，供应商应对其供应链进行尽职调查，并酌情减少冲突矿产的使用。供应商应按照请求定期向 **Methodé** 提供其供应链评估的结果，并应制定适当的政策来监控其供应链并支持 **Methodé** 履行其义务。

供应商应实施一项政策，该政策旨在根据 **Methodé** 的《冲突矿产政策》和经修订的《人口贩卖和强迫劳动政策》负责任地采购所有矿产和材料。供应商应在必要时向 **Methodé** 披露用于生产其部件、材料、组件和产品之任何冲突矿产的最新冶炼厂/精炼厂信息。供应商还应与次级供应商合作，根据要求提供报告模板或其他信息，进而展开尽职调查。

### 4.2 动物福利

**Methodé** 期望加工动物产品的相关供应商在整个供应链中实施符合动物福利的各种标准和最佳实践方法。我们还希望我们的供应商优先考虑不涉及动物试验的替代方法，法律有所要求的情况除外。在任何情况下，供应商都应遵守有关动物保护和动物试验的国家和国际规则（例如欧盟指令 2010/63）。

### 4.3 原装配件的使用

供应商应制定相关流程和系统，以防止向 **Methodé** 交付不合格的产品，包括保证不使用假冒配件。

## 5. 执行本《行为准则》

供应商应使其业务和采购活动符合本文所载的各项原则，并在其自己的供应链中使用基于风险的方法来妥善地解决相关问题。我们希望供应商已经建立或正在实施尽职调查流程，采取适当措施以确保其供应商和分包商也遵守本准则中所载明的原则。

### 5.1 申诉机制和禁止报复

供应商应就任何违反本《供应商行为准则》的行为提醒 **Methodé**。**Methodé** 已与专门从事帮助热线报告方面业务的第三方签订合同，以方便通过免费电话号码和网络报告工具来管理报告行为。此帮助热线拥有多种语种的代表，可全天候竭诚提供服务。美国免费电话号码为：1-800-461-9330，国际对方付费/受话人付费电话为：1-720-514-4400，安全的网络门户网站为：[www.convercent.com/report](http://www.convercent.com/report)。所有事故报告都要提交给公司办公室进行调查，并在必要时采取纠正措施。我们建议供应商在任何报告中提供其姓名，但如果需要，也可以匿名提交报告。如果供应商报告了疑虑或违规行为，则我们建议供应商提供准确且完整的信息，以便进行彻底的调查或回应。

### 5.2 处理影响

供应商应审计并确认其是否遵守本准则，并及时纠正任何不合规行为。我们保留在适当情况下不时对供应商进行独立审计或调查以核实其合规性的权利，且供应商应就任何此类审计或调查在所有合理方面全力配合。此外，如有合理要求，供应商应向我们证明其是否遵守了本准则的条款和条件，如果未遵守，则需说明其为纠正任何问题而采取的行动。我们始终保留权利，并在适当的情况下终止聘用未以合法、合乎道德或负责任方式进行运营的任何供应商。

### 5.3 联系信息

有关本《供应商行为准则》的任何问题或意见，请发送至 [coc@methode.com](mailto:coc@methode.com)。